宁波韵升
NINGBO YUNSHENG

一图看懂

宁波韵升2024年度环境、社会及治理(ESG)报告

股票代码：600366

走进宁波韵升

宁波韵升股份有限公司专业从事稀土永磁材料的研发、制造和销售。截至2024年底，公司具有年产球磨2.1万吨的生产能力，是全球最大的稀土永磁材料制造商之一。

· 韵升三园基地 ·

· 韵升四园基地 ·

· 韵升六园基地 ·

· 韵升柴桥基地 ·

· 包头一园基地 ·

· 包头二园基地 ·

环境篇

宁波韵升稳步推进环境管理工作，严格遵循环境合规要求，统筹推进应对气候变化相关举措，同步落实废水、废气、废弃物治理。此外，通过优化资源利用效率、组织环保培训，持续完善环境管理机制，以务实行动提升环境绩效，助力企业绿色发展。

应对气候变化

公司将应对气候变化的策略深度融入自身的商业布局以及ESG目标建设之中，制定碳达峰与碳中和目标，积极开展降碳减排工作，致力于为全球气候治理贡献力量。

双碳规划与目标

公司承诺于2026年实现自身运营范围内碳达峰，于2030年实现自身运营范围内碳中和。

2024年目标：以2022年为基准年，实现自身运营范围内的碳排放量比基准年减少18%。

已达成

温室气体排放总量：
96,531.7 吨二氧化碳当量

直接温室气体排放量(范围一)：
2,696.25 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量(范围二)：
93,835.46 吨二氧化碳当量

单位产品温室气体排放密度：
7.21 吨二氧化碳当量/吨产品

单位产品温室气体排放密度较2023年度下降：
20.86 %

环境合规管理

宁波韵升重视环境管理，积极履行社会责任。各建设项目依要求配备高效环保处理设施。同时，不断优化工艺，选用环境友好型原料，从源头减少污染。公司定期开展应急演练，增强应对突发环境事件的“应急处置”能力，全方位守护生态环境。

环保投入金额：
1,175 万元

受到生态环境等有关部门重大行政处罚：**0** 件

单位产品废水排放密度较2023年度下降：
8.70 %

有害废弃物占比较2023年度下降：
0.70 %

资源利用

公司积极贯彻落实国家能源管理方针，强化节能节水管理，推广应用节能节水新技术、新工艺、新设备、新材料，通过合理用能用水，提高能源与资源利用效率和经济效益。

液化石油气使用降至：**0** 吨

汽油使用量较2023年度下降：**81.27** %

柴油使用量较2023年度下降：**49.29** %

绿电使用占比较2023年度上升：**171.03** %

单位产品能源消耗密度较2023年度下降：**21.08** %

节能、节水减排项目主要成效

电镀线“后水前用”改造：
节电
28.8 万kWh/年

减排废水
27,000 吨/年

废气处理系统离心风机变频改造项目：
设备能耗下降超**21** %

水处理中心螺杆空气压缩机变频改造项目：
设备能耗下降超
30 %

用气成本下降
66 %

废水回用项目：
减少新鲜水用量**3,000** m^3

物料利用

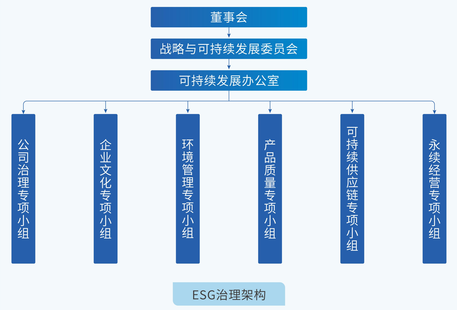
公司秉持“4R1D”包装原则，制定包装规范，并对传统包装进行绿色升级优化，提高包装材料的循环利用率和装载率，以实际行动践行环保理念，推动可持续发展。

回收使用的包装材料比例：
32.24 %

回收使用的包装材料比例较2023年度上升：
123.27 %

治理篇

宁波韵升深入贯彻可持续发展理念，强化员工权益保障与合规管理，通过绿色技术创新、资源高效利用及社会责任实践，致力于打造低碳产业链，为行业树立了可持续发展标杆，助力实现经济与生态双赢。



ESG治理架构

风险防范

公司聚焦关键举措落实，强化合规风控体系建设，定期开展法律法规培训课程，同步推进内部控制审计。通过系列行动，有效提升员工合规素养与风险应对能力，夯实合规经营根基，为企业稳健运营与可持续发展提供有力支撑。

股东权益

披露定期报告份数：
4份

披露临时报告份数：
68份

接待投资者次数：
124次

每十股现金分红：
0.5元

现金分红金额（含税）：**5,509.58**万元

商业道德

公司坚持合规经营理念，不断完善反商业贿赂和贪腐防控机制，提倡公平竞争原则，以诚信自律营造健康市场环境，致力于树立行业内的商业道德典范。

廉洁协议等有关商业行为书签署率：
100%

部分荣誉奖项

国家企业技术中心

省级重点企业研究院

2024年宁波竞争力企业百强
第17位

2024年宁波市制造业企业百强

2023年浙江民营企业
社会责任100家领先企业

“韵升（YUNSHENG）”
2024-2026年度出口名牌

社会篇

创新驱动

公司始终坚持以科技创新为引领，深化产学研合作，推动技术成果转化与产业升级，通过构建多层次创新体系，聚焦核心技术突破与前沿领域探索，不断提升产品竞争力与市场影响力。同时，强化知识产权保护与技术标准建设，以创新驱动可持续发展，为行业技术进步与产业升级贡献力量。

研发投入：**20,559.59**万元

国家高新技术企业：**3**个

国家认定企业技术中心：**1**个

专精特新企业：**1**个

授权发明专利累计数：**100**项

商标累计数：**44**项

软件著作累计数：**19**项

科研成果

科技项目

新立科技项目**37**项，完成验收**29**项

政府项目

完成国家高质量发展项目验收**1**项

在研国家级项目**8**项

申报中级项目并立项**2**项

标准化

主持并审定国家标准计划《烧结稀土永磁体拼接技术规范》**1**项

供应链管理

公司致力于构建绿色低碳、协同高效的供应链管理体系，强化供应链全流程管理与风险防控。通过严格供应商准入机制与动态评估体系，筛选优质合作伙伴，深化上下游协同合作，保障供应链的稳定性与可持续性，打造安全可靠、互利共赢的产业生态。

签署廉洁协议的供应商总数：**429**个

签署率 100%

向当地供应商采购支出的比率：

31.90 %

产品安全与质量

公司积极构建全生命周期质量管理体系，严格执行质量标准与安全规范，通过优化生产工艺、加强质量管控与风险预警、完善应急预案与培训机制，确保生产运营安全可控，为社会提供优质可靠的产品与服务。

公司三园基地、四园基地、六园基地、柴桥基地以及包头基地均持有IATF 16949质量管理体系认证和ISO 9001质量管理体系认证证书。

质量培训人次：

24,455人

质量培训场次：

213次

客户服务

公司通过引入前沿理念与数字化工具，持续优化服务流程，提升响应时效与服务效能。同时，强化员工培训，打造专业服务团队，全方位提升客户满意度。

客户满意度：

95.00分

客户投诉数量较2023年度下降：

26.42%

客户投诉关闭率：

100%

合规雇佣与职业发展

公司始终以员工权益为核心，打造公平安全的工作环境。一方面健全合规雇佣流程与薪酬福利体系，另一方面构建“管理+专业”双晋升通道机制。同时，全面消除各类歧视行为，切实维护员工权益，助力员工职业发展。

困难员工帮扶金额：**10**万元

员工敬业度指数较2023年度提升：**5.45**%

员工流失率较2023年度下降：**24.14**%

员工培训覆盖率：**100**%

员工每年接受培训平均时长：**465.30**小时/人

职业健康与安全

宁波韵升坚持“以人为本、安全发展”方针，将员工健康与安全融入战略规划，并通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。同时，公司严守“三同时”准则，在建设项目中同步规划，实现各环节风险前置管控，保障全流程安全生产。

组织安全培训场次：

753次

安全培训人均时长：

133.9小时/人

安全培训员工覆盖率：

100%

公司接害岗位员工体检率：

100%

职业病和职业病疑似案例：

0例

职业卫生监管部门的行政处罚：

0件

公益慈善和乡村振兴

公司高度重视社会公益，通过无偿献血、韵升冠名“帮团基金”等举措，积极履行社会责任，支持国家乡村振兴战略。

公益慈善投入金额：

50万元

乡村振兴惠及人数：

100余人

乡村振兴投入金额：

15万元